

## Die ÜberstundenRente – ein Paket voller Vorteile:

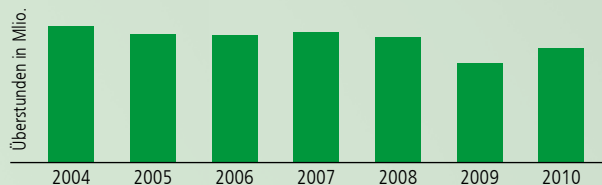
### Vorteile Arbeitgeber

- Echte Alternative zu Zeitwertkonten
- Geringer Verwaltungsaufwand
- Reduzierung von Lohnnebenkosten
- Erfüllung des Rechtsanspruchs auf Entgeltumwandlung
- Steigerung von Motivation und Mitarbeiterbindung

### Vorteile Arbeitnehmer

- Aufbau einer attraktiven Zusatzversorgung
- Steuer- und sozialversicherungsfreie Beiträge bis 4 % der Beitragsbemessungsgrenze der Rentenversicherung (West)
- Zusätzliche steuerfreie Umwandlungsmöglichkeit von 1.800,- Euro, sofern keine pauschalversteuerte Direktversicherung besteht
- Mitnahmemöglichkeit bei Arbeitgeberwechsel
- Flexible Gestaltungsmöglichkeit
- Flexible Beitragszahlung
- Hartz-IV- und insolvenzsicher

Überstunden der Arbeitnehmer in Deutschland



Die Statistik zeigt die Überstunden der Arbeitnehmer in Deutschland von 2004 bis 2010. **Im Jahr 2010 machten die Arbeitnehmer in Deutschland 1.248,2 Millionen Überstunden.**

Quelle: Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Statista 2011

HG64400051-201109

### Ihre Zukunft in besten Händen.

HDI-Gerling steht für umfassende Versicherungs- und Vorsorgelösungen, abgestimmt auf die Bedürfnisse unserer Kunden aus Industrie, Mittelstand und Privathaushalten. Was uns auszeichnet, sind zukunftsorientierte, effiziente Produktkonzepte mit einem guten Preis-Leistungs-Verhältnis sowie ein exzellenter Service.

Bei der HDI-Gerling Lebensversicherung AG verbinden sich die Erfahrung, die Expertise sowie die gute Marktposition von zwei starken und traditionsreichen Marken. Wir bieten ein breites Leistungsspektrum, das von der klassischen Lebensversicherung bis hin zu innovativen Altersvorsorgelösungen für Privatkunden und in der betrieblichen Altersversorgung reicht. HDI-Gerling gehört zum Talanx-Konzern, der nach Prämieinnahmen drittgrößten deutschen Versicherungsgruppe.



**HDI  
GERLING**

Leben

[www.hdi-gerling.de](http://www.hdi-gerling.de)

Die ÜberstundenRente

Später einfach mehr  
auf Lager haben



**HDI-Gerling Lebensversicherung AG**  
50580 Köln

## Das Beste, was aus Überstunden werden kann.

### Tagesordnungspunkt Überstunden.

In vielen deutschen Unternehmen fallen Überstunden an. Gerade wenn die Konjunktur anzieht und die Auftragsbücher voll sind, läuft in vielen Betrieben nichts ohne zusätzliche Arbeit. In 2010 haben die deutschen Arbeitnehmer ca. 1,25 Milliarden Überstunden geleistet.

### Intelligent vergüten mit der ÜberstundenRente.

Überstunden können zum Problem werden, gerade dann, wenn die betroffenen Mitarbeiter kaum eine Möglichkeit haben, die angesammelten Stunden abzubauen. Eine Auszahlung bringt Arbeitnehmern durch hohe steuerliche Abzüge zumeist keine nennenswerten Vorteile.

### Beispiel<sup>1)</sup>

Bruttowert der Überstunden (Brutto)	300,00 Euro
Steuern und Sozialabgaben	– 146,00 Euro
<b>Nettoauszahlung</b>	<b>154,00 Euro</b>

49% „verschenkt“

### Dafür gibt es eine praktikable Lösung:

Bieten Sie Ihren Mitarbeitern die ÜberstundenRente an. Die anfallenden Überstunden werden nicht ausbezahlt. Stattdessen vereinbaren Sie mit Ihren Mitarbeitern, den Betrag ganz oder teilweise durch Entgeltumwandlung in eine betriebliche Altersversorgung umzuwandeln. Das zahlt sich für alle Beteiligten aus:

- Arbeitgeber entscheiden sich für ein Vergütungsmodell mit sehr geringem Verwaltungsaufwand und reduzieren auf diesem Weg ihre Lohnnebenkosten. Die ÜberstundenRente ist insofern eine echte Alternative zu gängigen Zeitwertkontenmodellen.
- Unternehmen können zudem die Motivation Ihrer Mitarbeiter erhöhen und diese langfristig binden. Das ist gerade in Zeiten des Fachkräftemangels ein wichtiges Argument.
- Ihre Mitarbeiter können zusätzlich eine attraktive Zusatzrente aufbauen – ohne zusätzlichen finanziellen Eigenaufwand.

1) Mann 30 Jahre, Bruttogehalt monatlich 2.500 EUR, laufende Umwandlung jährlich 300 EUR; Gesamtarbeitnehmeranteil alle Zweige Sozialversicherung ca. 21 %; allgemeine Lohnsteuertabelle 2011; Lohnsteuerklasse I, keine Kinder, Kirchensteuer 9%

## Flexibel, modular, effektiv: So funktioniert die ÜberstundenRente.

### 1. Die Basis: laufende Beitragszahlung

Bei der HDI-Gerling ÜberstundenRente sorgt eine laufende Beitragszahlung für die Grundversorgung (schon ab 25 Euro monatlich). Hierbei fließt steuer- und sozialversicherungsfrei der volle Betrag in den Vorsorgevertrag.

### 2. Der Zusatz: die Arbeitgeberfinanzierung (optional)

Als Arbeitgeber können Sie noch mehr Anreiz schaffen, indem Sie einen Zuschuss geben. Der kann für Sie kostenneutral (ganz oder teilweise) aus der Sozialversicherungsersparnis resultieren.

### 3. Die Sonderleistungen: Kompensation der Überstunden

So flexibel wie Überstunden anfallen, so flexibel kann hier ein Ausgleich stattfinden: Über die Basisversorgung hinaus können jederzeit im Rahmen der steuerlichen Höchstgrenze (§ 3 Nr. 63 EStG) unkompliziert Zuzahlungen geleistet werden.

Sie entscheiden – gemeinsam mit Ihrem Mitarbeiter und abhängig von den aktuellen Gegebenheiten – ob und wie hoch eine Sonderzahlung geleistet wird!

